



Verslag van de Algemene Ledenvergadering van Vereniging De Zaanse Molen d.d. 9 december 2024

Locatie	:	De Stoomhal te Wormer
Voorzitter	:	Jan Goedhart, voorzitter Raad van Toezicht
Notulist	:	Hester Gräfe
Aanwezige leden	:	104

1. Opening door de voorzitter en vaststelling van de agenda

Voorzitter Jan Goedhart (vervolgens JG) opent de vergadering om 20.00 uur en heet alle aanwezigen van harte welkom.

Op de agenda staan veel onderwerpen, je kunt zien dat de vereniging springlevend is. Dat kan je ook zien in de Windbrief, JG spreekt zijn speciale dank uit aan de redactie van de Windbrief met als hoofdredacteur Ed Pielkenrood. Maar ook dank aan Ron Kouwenhoven, hij schreef een heel mooi boek op het gebied van molengeschiedenis. Er volgt applaus van de leden.

JG geeft aan dat er leden zijn die zich afvroegen of de agenda niet te vol is. JG kan zich dat voorstellen, de agenda is ook erg vol. Hij stelt voor om de tijd te nemen voor de onderwerpen op de agenda en dan rond een uur of 21 kijken hoe ver we gekomen zijn. En als het te lang duurt dan wordt de presentatie van Piet Kleij uitgesteld.

Er zijn geen aanvullingen op de agenda.

2. Ingekomen stukken, vragen van leden en mededelingen

a. vragen van leden

JG: Er is door een aantal leden verschillende vragen gesteld. Alle vragen zijn vooraf beantwoord en de vragen en antwoorden staan op de website. Lopende de vergadering zullen we op de vragen terugkomen.

b. Held Jozua

JG haalt het krantenartikel aan waarin werd beweerd dat molen De Held Jozua onze aandacht niet zou hebben. JG heeft met de contactpersoon van Zaans Erfgoed gesproken. Er is een nieuwe Stichting van de Held Jozua die gesteund wordt door Zaans Erfgoed. Wij hebben aangegeven dat wij hier alle medewerking aan verlenen en ondersteunen.

3. Vaststelling concept-verslag van de Algemene Ledenvergadering van 10 juni 2024

Zijn er vragen over het verslag?

- Een lid vraagt waarom er bij punt 2 staat dat de mogelijkheid om vooraf vragen te stellen wellicht niet meer aangeboden zal worden, gaan jullie hier nog wel mee door?

Antwoord: Dit is toen gemeld omdat er al een paar vergaderingen vooraf geen vragen gesteld waren. We zullen dit blijven aanbieden.

Het verslag wordt goedgekeurd door de leden, met dank aan notulist Hester Gräfe.

4. Actualiteiten Molens en het Molenmuseum

a. Status roeden de Schoolmeester en De Gekroonde Poelenburg - Toelichting door Matthijs Ero, voorzitter van de Technische Advies Commissie (TAC)

Matthijs: In 2023 was er een scheur in de roede van Molen De Kat geconstateerd, dit was een gevolg van feit dat de dikte van het staal onvoldoende was, waardoor er metaalmoeheid op was gaan treden.

Aangezien de roeden van de Gekroonde Poelenburg en De Schoolmeester roeden hebben die volgens

dezelfde richtlijnen gemaakt zijn, hebben we een contra-expertise laten doen op die roeden. Uit dat onderzoek bleek dat De Schoolmeester stilgezet moet worden: de staat van de roeden is dermate slecht dat bij nog langer doordraaien de kans op een breuk zeer groot is en moet de molen zoveel mogelijk stilgezet worden. De Schoolmeester zal nog maximaal 1 dag per week draaien, dit is voor het behoud van de machines. We gaan zo snel mogelijk nieuwe roeden bestellen. De Gekroonde Poelenburg is minder urgent, deze zou met het huidige aantal omwentelingen nog minstens 10 jaar veilig kunnen draaien. We gaan wel kijken of we ook die zo snel mogelijk kunnen vervangen.

Een lid vraagt: Moeten wij ons ook zorgen gaan maken over de staat van de roeden van molen De Koker?

Matthijs: nee, die roeden zijn dikker en dus voldoende.

Katelijne: deze extra kosten waren niet in de begroting meegenomen, we zijn in gesprek met de Rijksdienst Cultureel Erfgoed (RCE) en we proberen een gedeelte van de kosten bij hen te verhalen, omdat ze volgens hun richtlijnen gemaakt zijn.

We hopen hier op de volgende ledenvergadering goed nieuws over te kunnen berichten.

b. Restauratie Molen het Pink – Toelichting door Katelijne Prinsenbergh

Vandaag ontvingen wij het goede nieuws dat de subsidie van de Provincie voor de restauratie is toegezegd. Dat betekent dat we in ons jubileumjaar een start kunnen maken van de restauratie van onze eerst aangekochte molen. Hartelijk dank aan de TAC, met voorzitter Matthijs Ero, die goed werk hebben geleverd.

Er volgt een applaus van de leden.

c. Expositie Jubileum De Zaanse Molen 100 jaar – Toelichting door Martin Schaap, museumcommissie

Martin: 100 jaar is een enorme tijd om een expositie over te maken. We zijn bij het samenstellen van de expositie uitgegaan van de huidige bezittingen van DZM. De eerste molen is Het Pink, daar is al veel over te vertellen en zo hebben alle molens een eigen verhaal. De expositie is uiteraard in het Molenmuseum. De museumcommissie, olv Henk Heinen en Fulco Rol uit het archief stelt de expositie samen. Bij de expositie wordt veelvuldig gebruik gemaakt van de beeldbank.

Op 17 januari wordt de expositie geopend en zal het hele jaar 2025 te zien zijn.

5. Presentatie vastgesteld vrijwilligersbeleid

JG leidt dit onderwerp in: het ontwikkelen van een helder en duidelijk beleid voor de vrijwilligers van de vereniging is een belangrijke stap in de richting van professionalisering van de vereniging en het waarborgen van de toekomst. Hij geeft aan dat er diverse vragen van leden zijn geweest over het vrijwilligersbeleid. Deze vragen worden via een aantal sheets beantwoordt en toegelicht door KP. Katelijne Prinsenbergh (KP) licht toe dat het huidige beleid voor vrijwilligers niet eenduidig is. Er is een historisch gegroeid beleid met verschillende vormen van vrijwilligerscontracten, vergoedingen en andere afspraken. Dit wordt niet als wenselijk ervaren, vooral omdat de vereniging zich wil professionaliseren en goed voorbereid wil zijn op de komende honderd jaar. Er is behoefte aan helder en uniform beleid voor alle vrijwilligers, iedere vrijwilliger is even belangrijk voor de vereniging, ongeacht de rol, taak of inspanning. De basisuitgangspunten voor het nieuwe beleid zijn: eenduidigheid, actualiteit en professionaliteit. Daarnaast zijn er verschillende deelaspecten die in het nieuwe beleid meegenomen moeten worden.

KP licht de verschillende aspecten toe en ze geeft ze de belangrijkste wijzigingen ten op zichte van de huidige situatie aan.

JG: De meeste vragen van leden gingen over hoe het beleid tot stand is gekomen en waarom dit niet wordt aangeboden ter vaststelling in de ALV, maar al is vastgesteld door de raad van toezicht. JG licht toe dat er bij besluitvorming of beleid een driehoeksverhouding is met: het bestuur, de raad van toezicht en de commissie. Op die manier is er hoor- en wederhoor gepleegd en heeft de Vrijwilligers Advies Commissie advies gegeven. Uiteindelijk is hier de variant van het beleid uitgekomen die nu is vastgesteld.

VRAGEN VAN LEDEN:

- Een lid vraagt: Uit hoeveel leden bestaat de VAC?

JG: Vanwege de behoorlijke belasting heeft een aantal leden het werk neergelegd. Dat hebben ze gedaan nadat het beleid tot stand is gekomen, dus ze hebben wel een eindadvies aan ons gegeven. We gaan een oproep doen voor nieuwe leden.

- Een ander lid vraagt waarom de vergoeding langzaam wordt afgebouwd, je kan er toch ook meteen mee stoppen, beter voor de Vereniging!

JG: Iedereen is hier vrij in, meteen stoppen mag natuurlijk. Het lid en tevens vrijwilliger geeft aan bij deze geen vergoeding meer te willen ontvangen (naam is genoteerd).

- Een lid vraagt hoe het zit met de werving van leden van de VAC, hoe gaat dat en staat er in de werving wat de taken zijn zodat men weet wat het betekent?

KP: Jazeker, we gaan een oproep doen en dat omschrijven.

- Een lid vraagt: Hoe is de vorige VAC tot stand gekomen, ik wist van niks? En ik voel mij niet door de VAC vertegenwoordigd.

Antwoord: Er is een oproep gegaan, die is naar alle vrijwilligers gegaan en iedereen heeft de mogelijkheid gehad om aan te melden. Jammer dat je je niet vertegenwoordigd voelt, dat had wel de bedoeling moeten zijn.

- Een lid geeft aan: De kans is groot dat mensen gaan afhaken als ze geen vergoeding meer krijgen, hoe gaan jullie daarmee om?

Antwoord: We kunnen niet met iedereen in gesprek, daar hebben wij de VAC voor. Verder gaan wij ervan uit dat vrijwilligers intrinsiek gemotiveerd zijn. Bovendien ontvangt maar een klein aantal mensen vergoeding en de rest niet.

- Een lid vraagt: is de VAC is het enige middel dat het bestuur adviseert? Katelijne is alleen het bestuur? Er is dan wel heel weinig inspraak. Hoe zit dat?

Antwoord JG: Het is inderdaad geen bestuur dat ze onderling kan overleggen. De bestuurder voert uit, de RvT kijkt of dit correct gedaan wordt of adviseert het bestuur waar nodig. Bijvoorbeeld de VAC heeft geen advies gegeven over de vergoedingen, na overleg met de VAC heeft de RvT het bestuur geadviseerd m.b.t. de afbouw. Katelijne vult aan: voorheen was er geen inspraak en geen adviescommissie, dit is een betere mate van inspraak.

- Een ander lid vraagt: Waarom krijgt niet iedereen wel een vergoeding?

JG: dan zouden de kosten voor de vereniging veel te hoog worden.

Maar neem je dan professionals aan i.p.v. vrijwilligers?

KP: dat heeft te maken met verschillende overwegingen en dat doen we alleen waar nodig.

- Een lid vraagt: Ik heb een contract getekend dat ik afstand van de vergoeding. Wordt dit gezien als lastig, wordt dat daarom afgeschaft?

Antwoord KP: Nee, de inzet wordt enorm gewaardeerd. De fiscale aftrekbaarheid echter is onjuist toegepast, we zullen dit in de bijeenkomst van januari verder uitleggen.

Op 22 januari is er een informatiebijeenkomst voor alle vrijwilligers waar het beleid nader toegelicht zal worden. Hier zijn alle vrijwilligers al voor uitgenodigd.

6. Beleid en financiën

JG legt uit waarom er geen meerjarenbegroting wordt aangeboden aan de ALV: De Raad van toezicht geeft aan kennis te hebben genomen van de meerjarenbegroting en heeft vastgesteld dat er veel variabelen zijn waarover we in gesprek kunnen blijven, met het oog op de samenwerking en de toekomst. Dit heeft als reden dat deze voor het toezichtkader is.

We gaan dit agendapunt per onderdeel behandelen, aan het eind van ieder deelagendapunt is er gelegenheid tot vragen stellen. Aan het eind van het volledige agendapunt zullen we de stukken als geheel ter goedkeuring voorleggen aan de leden.

- Een lid vraagt: Heeft de voortgang van de samenwerking met de andere erfgoedpartijen en de gemeente geen invloed de begroting? De samenwerking komt straks pas aan de orde, hoe kunnen wij beoordelen?

JG: nee, deze begroting is voor 2025 en de samenwerking is hier niet in opgenomen, dat komt pas het jaar daarna.

6a. Vaststellen inhoudelijk meerjarenbeleidsplan 2025-2030

KP geeft een toelichting op het meerjarenbeleidsplan en ze geeft aan waarom een beleidsplan nodig is. Het is een belangrijk document om de juiste richting vast te stellen maar ook een praktisch document waar je op terug kan vallen. De vereniging De Zaanse Molen heeft voor de komende strategische beleidsperiode hiertoe haar missie aangescherpt, een visie geformuleerd en haar identiteit herdefinieerd. Hiermee stelt de vereniging zich ten doel om een bijdrage te leveren aan het voortbestaan van het molenerfgoed en de Zaanse identiteit. KP licht de 4 strategische thema's en de 3 hoofddoelen toe aan de hand van de presentatie. Om de hoofddoelen de komende jaren inhoud te geven, heeft het bestuur samen met de RvT een management ambitie opgesteld met een aantal ambities-richtingen, waarin wordt toegelicht welke richting we kiezen daarin voor de langere termijn en welke ambities we hebben we voor ons unieke en waardevolle molenerfgoed.

Er was een opmerking van een lid dat het beleid wel heel uitgebreid is. Het antwoord is dat wij met dit plan ook naar buiten willen treden, zoals richting stakeholders en op het gebied van samenwerking.

Katelijne sluit dit punt af, ze hoopt dat de leden het een leuk leesbaar document vinden, laat het gerust ook anderen lezen.

VRAGEN VAN LEDEN:

- Is het meerjarenplan van de organisatie, van de vereniging, of van de WMC, of van beide? Dit is niet helemaal helder en varieert ook per hoofdstuk.

KP: Het stuk bevat een organigram, daar zitten beide entiteiten in. WMC en DZM zijn, qua organisatie, onlosmakelijk aan elkaar verbonden. Daar hebben we als vereniging voor gekozen, om de exploitatie onder de WMC te zetten.

- Het woord "organisatie" is niet helemaal helder.

KP: We zullen definitie organisatie verhelderen in de inleiding. *(NB: is aangepast in de definitieve versie)*

- Wie maakt het meerjarenbeleidsplan? Wie stelt het vast?

JG: Het bestuur stelt het op, de RvT keurt het goed en de ALV stelt het vast.

6b. Vaststellen jaarplan 2025

Katelijne geeft een toelichting op het plan. Om te zorgen dat we in de wereld van vandaag maximaal uitvoering kunnen geven aan onze doelstelling (beheer en behoud van de Zaanse molens én het vergroten van de kennis over en de liefde voor de molens) benoemen we de dingen die we doen in het jaarplan. Die dingen die we doen bestaan uit de drie doelen die in het meerjarenbeleidsplan terug te vinden zijn. Dit zijn: beheer en behoud, exploitatie en commercie en vereniging en organisatie. Met dit jaarplan kunnen wij uitvoering geven aan de activiteiten, om daarmee maximaal onze doelstellingen te bereiken. De keuze van activiteiten doen we aan de hand van de te verwachten succesfactoren. Wat leveren zij ons op en hoe dragen zij maximaal bij aan de doelstellingen.

VRAGEN VAN LEDEN:

- Op pagina 3 staat dat het streven is 55.000 bezoekers van het Molenmuseum. Dit is 150 bezoekers per dag. In het laagseizoen haal je dat niet, dus dat moet dan op piekdagen in het hoogseizoen, er komt dan een tsunami van bezoekers, dat is onbeheersbaar voor de vrijwilligers. Verder is er op het Molenmuseum bij mij niet bekend wie reanimeren kan en wie BHV'er is. Voorstel: max 200 bezoekers per dag is het maximumaantal voor het Molenmuseum, waarbij er altijd 2 vrijwilligers aanwezig zijn en 1 coördinator, waarvan er 2 personen BHV'er zijn. De coördinator beslist over een deurbeleid en de vrijwilligers wordt een reanimatiecursus aangeboden.

KP: We nemen deze opmerkingen in overweging en gaan daar direct mee aan de slag. Op de volgende vergadering zullen we hierop terugkomen en melden wat we daarmee gedaan hebben.

- Jullie moeten de vrijwilligers tijdig laten weten wat het zomerseizoen inhoudt, anders nodigt het niet uit om in te schrijven voor een dienst. Zijn jullie op de hoogte van de aantallen bezoekers?

KP: Wij zullen de vrijwilligers voor het hoogseizoen begint informeren. Wij zijn zeker op de hoogte van alle aantallen en deze worden ook gedeeld met de RvT, die kent de cijfers ook.

- Waarom wordt er in de winter gestreefd maar 2 molens open op de schans en 2 voor groepen, waarom niet meer molens open, zoals De Bonte Hen?
KP: Omdat we in de winter onvoldoende mensen en middelen hebben om de bezetting en de veiligheid te borgen. Wij moeten de verantwoordelijkheid bij betaalde krachten neerleggen, en in de winter hebben wij minder bezetting van betaald personeel omdat zij in de zomermaanden meer werken. We zullen de tekst er nog eens op nalezen en indien nodig aanpassen. *(NB: de tekst is gecheckt en had geen aanpassing nodig).*
- We verdienen ons geld door de inkomsten van de molens, maar ik mis de exploitatie van de samenwerking.
KP: 2025 is een transitiejaar en gaan we door op het model dat we nu hebben. Het jaarplan is gebaseerd en ook de begroting op de bestaande exploitatie.
- Jullie geven aan dat het verhaal meer verteld moet worden, hebben bezoekers wel de behoefte aan het hele verhaal, waar komt dat vandaan?
KP: Daar wel goed onderzoek over gedaan en het is van wezenlijk belang.

6c. Vaststellen begroting 2025

KP geeft een toelichting. Er zijn vooraf vragen van leden binnengekomen. De samenvatting van de vragen is, is dat er zorgen zijn over het resultaat, en dan met name van de WMC.

Het klopt dat de WMC op dit moment onvoldoende oplevert voor de lange termijn van het onderhoud van de molens. Het onderhouden van het erfgoed kost steeds meer: materiaal wordt duurder, menskracht eveneens en is schaars en de complexiteit van alles wordt ingewikkelder en steeds meer gespecialiseerd, zoals vergunningen, wet- en regelgeving, adviezen etc.

Het is dan ook helder dat er een grote urgentie is om het verdienmodel van de WMC te optimaliseren. Wij hebben de volledige overtuiging dat dit het beste gaat in samenwerking met de andere erfgoedpartijen om te komen tot 1 ticket model en 1 erfgoed verhaal. KP licht toe dat dit een begroting is in de opmaak naar een goed verdienmodel. 2025 is een transitiejaar, waarin het nog niet zo ver is dat er een optimaal verdienmodel uitgevoerd kan worden met de molens die op de Zaanse Schans staan. Daarom hebben we een behoudende begroting op moeten stellen voor de lasten kant en een ambitieuze voor de inkomsten kant. De begroting geeft een tekort aan maar het is ook goed om te weten dat we voor het eerst ook gaan reserveren en voor het groot onderhoud van de molens.

VRAGEN VAN LEDEN:

- De prognose is op basis van Q2, is de realisatie in de buurt van het verwachte tekort?
KP: Op dit moment is dat inderdaad de richting.
- De post projectkosten zijn fors, waar bestaat dat uit?
KP: daar zit een groot bedrag in voor de restauratie van molen Het Pink
Waar bestaan de advieskosten uit?
KP: dit betreft o.a. het nieuwe CRM-systeem en een fondsenwervingsplan.
- Welk CRM-systeem is het geworden?
KP: XAPTI
- Er wordt om de samenwerking heen gedraaid. Jullie willen toch naar 1 Zaanse schans kaart voor het hele gebied, zodat je geen vrijwilligers nodig hebt bij de kassa? Gaan de plannen die richting op?
KP: Dat klopt inderdaad, dat is de richting, de uitkomsten van de pilot gaan we na de pauze toelichten. Uw conclusie klopt, we gaan dit aan de gemeente ook voorleggen.

JG vraagt de leden de volgende stukken vast te stellen:

- Meerjarenbeleidsplan 2025-2030
- Jaarplan plan 2025
- Begroting 2025

Er zijn 2 tegenstemmen en er zijn ongeveer 15 onthoudingen. Van de 104 aanwezige leden stemmen er dan ongeveer 85 voor, de grote meerderheid.

De stukken worden vastgesteld

Jan Goedhart bedankt de leden hartelijk voor het vertrouwen en er volgt een applaus van de leden.

PAUZE

6d. Voortgang plan van Aanpak “Op naar een professionele organisatie in 2025”

JG stelt voor om dit agendapunt met het oog op de tijd uit te stellen tot de vergadering in het voorjaar. Het plan van aanpak is kan dan ook afgerond worden. De leden vinden dit akkoord

7. Stand van zaken Samenwerking Zaanse Schans

JG leidt dit agendapunt in. Hij zet uiteen dat in de nieuwe visie van een paar jaar geleden is opgenomen dat wij de samenwerking op de Schans opnieuw gaan onderzoeken. Dit is waar we vorig jaar mee begonnen zijn, samen met de 4 erfgoedpartijen op de Schans, en met de gemeente die daar ook een rol in heeft. De samenwerking is nodig omdat wij een duurzaam verdienmodel hebben zodat we in de toekomst het behoud van de molens kunnen borgen. Er is een werkgroep die wekelijks bij elkaar komt, daar zit KP in, en er is een stuurgroep, waar JG als vertegenwoordiger van De Windmolencompagnie aan deel neemt. De stuurgroep komt 4x per jaar bij elkaar en neemt de besluiten. Katelijne zal nu een presentatie geven van de laatste stand van zaken.

KP heet de volgende mensen die aanwezig zijn van harte welkom. Dit zijn: Maarten van der Meer (Stichting Zaanse Schans), Marieke Verweij (Zaans Museum), Anton Kok (kwartiermaker) en Martin Berendse (voorzitter van de stuurgroep). Het is fijn dat zij erbij zijn en dat zij de vragen van de leden ook horen. KP geeft aan dat de uitkomsten van de pilot bekend zijn en dat zij ze als eerste mag delen met de leden op deze ALV. Deze week komt er een raadsinformatiebrief van de gemeente, dit is alvast de voorinformatie. De pilot is gehouden om maatregelen die de grote drukte moeten beheersen en verschillende manieren van kaartverkoop te testen. Dit is nooit onderzocht en ook nooit vastgelegd, nu wel; de harde cijfers hebben wij nodig om verder te kunnen.

De conclusie van de pilot is: In de huidige opzet van de Zaanse Schans doen er zich te veel onveilige situaties zich voor, er is geen sturing mogelijk op het bezoek (zij kunnen komen wanneer zij willen) en de exploitatie is niet duurzaam om de lasten van het gebied te dragen en in het onderhoud van het erfgoed te voorzien.

JG: Op dit moment werken de erfgoedpartijen en de gemeente aan een gezonde en op de lange termijn houdbare businesscase voor de Zaanse Schans. Wij weten nog hoe het er uit gaat zien, maar voor DZM staat het erfgoed centraal. De gemeenteraad moet eerst een besluit nemen en we kunnen en mogen op dit moment niet vooruitlopen op de uitkomst hiervan en welke middelen hiertoe ingezet worden door de gemeente om deze ambities te realiseren, dat ligt nu daar. Tot die tijd hebben wij gezegd: de WMC gaat met 1 been de samenwerking in: zoals wel op het gebied van ticketing, marketing, museale zaken enz., maar het beheer van de molens blijft bij ons. Wij vertrouwen in de samenwerking, maar we doen het stap voor stap, totdat we zekerheid hebben, pas dan gaat de WMC volledig over in de samenwerking met de erfgoedpartijen en de gemeente. We gaan er voorlopig op afstand in als leveranciersmodel van draaiende Molens.

VRAGEN:

- Zijn jullie in de gesprekken met alle partijen ook er uit gekomen met de ondernemers, of is dit de ontbrekende schakel?

KP: Er is een Zaanse schans overleg, daar zitten alle partijen in. We willen toe naar een besluit waar de ondernemers zich ook goed bij voelen. Tot nu toe is het niet goed gelukt om de ondernemers te betrekken, wij hebben dat wel geprobeerd. De gemeente heeft de rol om alle belangen te behartigen dus dat is niet aan ons, maar aan de gemeente. De erfgoedpartijen zitten nu met elkaar aan tafel, dat is al verder dan het ooit is geweest.

- Er is een Business Case. Staat daarin wat er gaat gebeuren?

KP: dat kan ik nog niet delen. De keuzes die daar gemaakt moeten worden is aan de gemeente en die neemt daar besluiten over, wij verwachten dat in maart 2025

- Is De Zaanse Molen de vreemde eend in deze samenwerking en worden wij niet geremd door de gemeente, het duurt allemaal zo lang. Wij hebben de kroonjuwelen in handen.
JG: Jazeker, de kroonjuwelen, de molens, die zijn van ons. Maar de samenwerking vergt een goede voorbereiding. Het bleek toch ingewikkelder als van tevoren gedacht en daarom duurt het langer.
- Als het vanuit de gemeente niet lukt, wat dan?
KP: We hebben een plan B klaarliggen.
- Is er ook aan gedacht om het Zaanse Museum uit te sluiten?
KP: we hebben de musea bitterhard nodig, zonder museum hebben we geen mogelijkheid voor het inhoudelijke verhaal en hebben we geen de specialisten. Dat is wat we wel nodig hebben.
JG: het gaat niet alleen over geld, maar ook over de inhoud: we hebben het Zaanse Museum nodig voor een beter inhoudelijk product.
- Je ziet niet voldoende hoeveel geld het Zaanse Museum kost, zoals onderhoud van het gebouw.
KP: Wij hebben allemaal in elkaars boekhouding. In de business case is ook al het onderhoud opgenomen, van onze molens, maar ook van het Zaanse Museum en van de huizen op de Schans. Belangrijk is dat de gemeente ook moet investeren.
- Wat is het verdienmodel van de samenwerking, de uitkomst van de pilot is dat er geen verdienmodel is.
KP: Slechts 10% van alle bezoekers kocht afgelopen jaar een kaartje, 1,5 miljoen bezoekers deden dat niet, als we die bezoekers kunnen gaan laten betalen, is het verdienmodel er zeker. Het probleem ligt nu aan het vrijwillige karakter om de Zaanse Schans te bezoeken.
- Dus we moeten gaan verplichten om een kaartje te kopen, dat betekent een hek om de Zaanse Schans, ik als ondernemer ben daarop tegen. Wij vinden het erfgoed heel belangrijk, maar dit speelt al heel lang en wij worden niet uitgenodigd als er gesprekken zijn.
KP: Wilt u samen met ons een vrijwillige kaart aanbieden als ondernemer? Er wordt nu heel veel geld verdiend maar dit komt onvoldoende terecht bij het onderhoud van het erfgoed.

JG: We sluiten dit onderwerp en in de vergadering van juni informeren wij jullie weer verder. Uiteindelijk willen wij toe naar een erfgoedpark Zaanse Schans. Bestuur en Raad van Toezicht hebben vertrouwen in de te nemen vervolgstappen die we hiervoor met elkaar moeten gaan inrichten, maar we doen het stap voor stap.

8. Sponsoring en vriendenprogramma door Marie Verkaik, medewerker fondsenwerving

Marie Verkaik geeft aan dat ze sinds mei dit jaar in bezig is met een fondsenwerving die past bij de vereniging. Het doel is om draagvlak te vergroten en meer inkomsten te genereren via fondsenwerving. Dit doen we op 3 manieren: institutionele fondsen, sponsoring en het betrekken van meer particulieren. Voor particulieren komt er naast het lidmaatschap de mogelijkheid om "vriend" van De Zaanse Molen te worden. Veel leden hebben niet de behoefte om mee te beslissen via de ALV maar zijn lid omdat ze geld willen geven. Daarom is dit een manier om te doneren en het erfgoed te steunen, met als doel het vergroten van inkomsten. Een vriend steunt de vereniging voor € 100 per jaar. Daarvoor ontvangt men maandelijks de nieuwsbrief en er wordt er voor deze vriendenkring één keer per jaar een exclusieve "vriendendag" georganiseerd. Vrienden krijgen op deze dag toegang tot één van de molens en ontmoeten andere vrienden.

Vanaf begin december bieden we dit aan en zijn we aan het focussen op het werven. Leden kunnen mogelijk gebeld worden, of u meedoet is uiteraard vrijblijvend. We gaan ons naast de bestaande leden ook richten op het werven van nieuwe donateurs.

Er volgt een spontaan applaus van de leden.

VRAGEN

- Hoe zit het met het lidmaatschap, klopt het dat de toegang nog maar voor 1 volwassene is?
Marie: nee, dit blijft voorlopig voor 2 volwassenen.
- Ik ben vrijwilliger op molen De Kat, daar geldt dat kinderen t/m 17 gratis naar binnen mogen, maar op via het lidmaatschap is dat tot 12 jaar, hoe zit dat?
KP: Dat is inderdaad verschillend en niet handig, dat zullen we uitzoeken.
- Gaan jullie ook werven via social mediakanalen, zoals Tiktok?

Marie: Daar zijn we zeker mee bezig om hier meer op in te zetten.

- Andere musea werven vaak specifiek voor een project of activiteit, gaan jullie dat ook doen?

Marie: Daar gaan wij ons ook zeker op richten, bijvoorbeeld ook crowdfunding voor projecten.

1 lid geeft zicht spontaan op als eerste vriend!

9. Viering 100 jaar DZM in 2025 door Majanka Fröhlich, projectleider jubileumjaar

JG stelt Majanka voor en Majanka legt uit dat er samen met de werkgroep een prachtig programma wordt samengesteld waarbij er het hele jaar door activiteiten georganiseerd worden, voor leden en door leden en vrijwilligers, maar we zetten dit ook breed uit. Het is ook een kans om De Zaanse Molen onder de aandacht te brengen bij een groot publiek.

Op 17 januari gaan we starten met het jubileumjaar, dan wordt de jubileumexpositie geopend. Hou de nieuwsbrief, aankondigingen en de Windbrief in de gaten.

Ze sluit af met: we doen het met jullie: we gaan samen feest vieren want we bestaan 100 jaar!!

10. Rondvraag

- Hoe is het afgelopen met de boottocht?

Abel Zwart: er is een pilot geweest, we hebben 4 vaartochten georganiseerd, deze waren allen een succes. We gaan in 2025 hier mee door, en frequent vaartochten aanbieden. We hebben ook al een groep vrijwilligers gevonden die bereid zijn om te schipperen.

- Volgend jaar 100 jaar Zaanse molen: hebben jullie er aan gedacht om het predicaat Koninklijk aan te vragen?

KP: dit hebben wij zeker aangevraagd, maar omdat wij onder de koepel van De Hollandsche Molen vallen komen wij niet in aanmerking. We hebben wel de koninklijke erepenning aangevraagd.

Jan Goedhart sluit de vergadering om 23.25 uur en bedankt iedereen voor de interesse en inbreng.